



ZAAKNUMMER: 758395

Aanwezig:

- Dhr. R.A.P. Wortelboer, burgemeester Stede Broec
- Dhr. N. Slagter, wethouder Stede Broec
- Mevr. A.A.C. Groot, wethouder Stede Broec
- Dhr. B. Nootebos, wethouder Stede Broec
- Mevr. A. Huisman, gemeentesecretaris Stede Broec

- De heer E.A. van Zuijlen, burgemeester Enkhuizen, Voorzitter
- Dhr. E. Struijlaart wethouder Enkhuizen
- Dhr. D. Luyckx, wethouder Enkhuizen
- Mevr. E. Heutink – Wenderich, wethouder Enkhuizen
- Mevr. M. Schadé, gemeentesecretaris Enkhuizen

- Dhr. M. Pijl, burgemeester Drechterland
- Dhr. D. te Grotenhuis, wethouder Drechterland
- Dhr. G. Besseling, wethouder Drechterland
- Dhr. J. Broeders, wethouder Drechterland
- Dhr. C.M. Minnaert, gemeentesecretaris Drechterland

- **Afwezig:** Dhr. J. Groenewoud, directiesecretaris w.n.

Plaats: Stede Broec, Raadzaal, tijdstip: 13.30-15.00 uur.

		Agenda:
1	De heer Van Zuijlen	Opening
2	De heer Van Zuijlen	Besluitenlijst: De besluitenlijst van 26 maart 2019 ligt ter vaststelling aan u voor.

		Ter besluitvorming:
3	De heer Van Zuijlen	Voorstel huisvesting Drechterland
	Zaaknummer:	<u>Toelichting</u> Op 24 januari 2019 is in het MT/DT besloten om locatie Drechterland in te richten met het maximaal aantal werkplekken. Dit om het werkplekkentekort op vooral maandag, dinsdag en donderdag op te lossen. Concreet betekent dit het verwijderen van de groene samenwerkplekken en de ruimte voorzien van in hoogte verstelbare bureau's. De nieuwe bureau's worden bij elkaar geplaatst aan de zuidkant van het pand. Qua look and feel komt dit meubilair overeen met het huidige meubilair. Daarnaast verhuizen de afdelingen van werkvlek, waardoor er tevens een opruimactie plaatsvindt. Dit is afgestemd met de leidinggevenden. Het DB stelt het AB voor een investeringskrediet beschikbaar te stellen van 60.000 euro voor het aanpassen van de huisvesting Drechterland op het gebied van meubilair, ICT en elektra/data. De afschrijvingslasten worden gedekt uit het regulier facilitaire budget welk tot doel heeft investeringen te doen ter verbetering van de huisvesting.
		<u>Concept besluit</u>
		<u>Verslag</u>

		De gemeente Drechteland is de juridische eigenaar van het gemeentehuis en de SED is de economische eigenaar. De kosten in het voorstel worden geheel gedragen door de SED.
		<u>Besluit</u> Akkoord

4	De heer Van Zijlen	Dienstverleningsovereenkomst (DVO's)
Bijlage (8 st)	Zaaknummer:	<u>Toelichting</u> Na een periode van intensieve afstemming hebben de 3 gemeenteraden de (college)uitvoeringsprogramma's vastgesteld. Hierdoor is nu het moment aangebroken om namens de GR SED een dienstverleningsovereenkomst af te sluiten met de 3 afzonderlijke gemeenten.
		<u>Concept besluit</u> 1. Het Algemeen Bestuur van de GR SED stelt de dienstverleningsovereenkomst vast; 2. Het Algemeen Bestuur biedt de dienstverleningsovereenkomst aan aan de drie SED colleges.
		<u>Verslag</u> De eerste aanpassing van (de bijlage van) het dvo komt tijdig in 2020. De inschatting is dat de planning van de (c)up niet altijd realistisch is. Het AB stemt in dat op dit moment geen hernieuwde onderhandeling over het (c)up plaatsvindt. De door de raad toegekende budgetten voor de uitvoering, voor zover daar personeel van de SED mee gemoeid is, gaan naar de SED.
		<u>Besluit</u> Akkoord

5		Resultaten medewerkersonderzoek (MO)
Bijlage	Zaaknummer:	<u>Toelichting</u> De AD bespreekt de stand van zaken over het MO.
		<u>Verslag</u> Uit de verdiepende gesprekken met de teams is een duidelijke rode draad te halen. <ul style="list-style-type: none"> - De werkdruk van de medewerkers is heel hoog. Voornamelijk veroorzaakt door te veel werk. Aan de rollen van opdrachtgever en opdrachtgever wordt geen professionele invulling gegeven. - Veel van de basisprocessen zijn niet op orde. - De medewerkers ervaren een gebrek aan sturing. De leidinggevenden hebben het te druk met inhoudelijke zaken en zijn fysiek of emotioneel niet beschikbaar. - De gemaakte afspraken over resultaten of integraliteit zijn te vrijblijvend. - De medewerkers ervaren dat de teamleiders onvoldoende buffer vormen tussen henzelf en de bestuurders. Ze verwachten dat de teamleiders knopen doorhakken en prioriteiten stellen. - Met de SED organisatie wordt weinig affiniteit ervaren. Binnen de teams is men wel tevreden. Maar over het niet functioneren van integraal werken wijst men voor de het uitblijven van de verantwoordelijkheid naar andere teams. - In de teams blijkt men veel terug 'hoe het vroegere was'. - Het werken voor drie besturen vindt men veel extra werk en soms onduidelijk.

		Het gesprek gaat niet over de samenwerking met de bestuurders. Een knelpunt is dat op alle vragen van bestuurders een positieve reactie komt.
		<p><u>Resultaten/afspraken</u></p> <p>Een goede vraag is wat de bestuurders kunnen doen aan de werkdruk. Kortere lijnen met de bestuurders gaat aan de werkdruk juist geen bijdrage leveren.</p> <p>In de portefeuillehouders overleggen is het zaak om duidelijke afspraken te maken over de verwachtingen en de planning en ook over de verschillende rollen. Voor de medewerkers helpt het bijzonder om (inhoudelijke) processen te harmoniseren en beleid waar dat mogelijk en wenselijk is.</p> <p>De gedachten is de focus te leggen op goede leidinggevendenden die structuur geven en goed sturen. Waarschijnlijk is het invoeren van 1 leidinggevende laag nog te vroeg. Eerst willen we werken aan het herstel in de organisatie en het bouwen aan vertrouwen bij de bestuurders.</p> <p>De aanbevelingen in SED Perspectief op basis van de analyse van Deloitte gaan we herprioriteren op basis van de huidige omstandigheden zodat de basis op orde komt. Op 10 juli is de presentatie aan de medewerkers over de bevindingen en het vervolg van het medewerkersonderzoek. Het algemeen bestuur zal daarvoor worden geïnformeerd.</p>

Ter afsluiting:		
	De heer Van Zuijlen	<u>Rondvraag en sluiting</u>
	De heer Van Zuijlen	<u>Volgende vergadering</u> De volgende AB vergadering is gepland op 25 juni 2019 (dit wordt 9 juli)

	Voorzitter E.A. van Zuijlen	Algemeen directeur C.M. Minnaert
	<i>paraaf</i>	<i>paraaf</i>
AKKOORD		