

**ZAAKNUMMER: 758402****Aanwezig:**

- Dhr. R.A.P. Wortelboer, burgemeester Stede Broec
- Dhr. N. Slagter, wethouder Stede Broec
- Mevr. A.A.C. Groot, wethouder Stede Broec
- Dhr. B. Nootebos, wethouder Stede Broec
- Mevr. A. Huisman, gemeentesecretaris Stede Broec
  
- Dhr. E.A. van Zuijlen, burgemeester Enkhuizen, Voorzitter
- Dhr. D. Luyckx, wethouder Enkhuizen
- Mevr. E. Heutink-Wenderich, wethouder Enkhuizen
- Mevr. M. Schadé, gemeentesecretaris Enkhuizen
  
- Dhr. M. Pijl, burgemeester Drechterland
- Dhr. D. te Grotenhuis, wethouder Drechterland
- Mevr. Yvonne Roos, wethouder Drechterland
- Dhr. J. Broeders, wethouder Drechterland
- Mevr. C.M. Minnaert, gemeentesecretaris Drechterland
  
- Mevr. J. Klooster, notulist

**Afwezig:**

- Dhr. E. Struijlaart wethouder Enkhuizen
- Dhr. J. Groenewoud, bestuurs- en managementsecretaris

**Plaats: Enkhuizen, raadzaal, tijdstip: 13.30 – 15.00 uur.**

		<b>Agenda:</b>
1	De heer Van Zuijlen	Opening  De voorzitter meldt dat wethouder Struijlaart verhinderd is. Verder heet hij mevrouw Yvonne Roos, wethouder Drechterland, welkom en het AB besluit Yvonne Roos lid van het AB te maken.
2	De heer Van Zuijlen	Besluitenlijst:  <b>Besluit:</b> De besluitenlijst van 9 juli 2019 wordt ongewijzigd vastgesteld.
3 Bijlage	Gasten: Mw. C.M. Bakker (gem. Hoorn) & Iboyka Lode	<ul style="list-style-type: none"><li>• 14.30 uur Presentatie energieneutraal Westfriesland in 2040 en het Westfries Energiekompas</li></ul>

		<b>Ter besluitvorming:</b>
4	De heer Van Zuijlen	<b>Topstructuur</b>
Bijlage	Zaaknummer:	<u>Toelichting</u>

		<p><b>Concept besluit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DB SED stelt op basis van bijgevoegde notitie “Sturing en Ruimte” de wijziging topstructuur GR SED het AB SED voor een voorlopig besluit te nemen tot wijziging topstructuur vast te stellen en overeenkomstig artikel 23 lid 2 van de GR SED de verordening omtrent de ambtelijke organisatie te wijzigen;</li> <li>- Alle betrokkenen informeren overeenkomstig bijgaand communicatieplanning</li> </ul>
		<p><b>Verslag</b></p> <p>De voorzitter geeft aan dat het de bedoeling is dat het AB vandaag een voorgenomen besluit neemt. Daarna volgt een formeel traject richting OR en GO. Daarna wil de voorzitter met spoed een extra AB inlassen aansluitend aan de eerstvolgende collegevergadering om een definitief besluit te nemen.</p> <p>CM heeft een amendement op de tekst met betrekking tot de loonschalen om de kansen op arbeidsmarkt te vergroten. Het gaat er tenslotte om de kwaliteit te verbeteren. Met het huidige loongebouw kan niet de kwaliteit worden binnengehaald die we graag willen. Zij licht de methodiek van het functieboek HR21 toe. Zij stelt voor de functies afdelingshoofden in schaal 11 en 12 te plaatsen i.p.v. 10a en 11. Dit komt € 113.000 duurder uit, en past binnen de structurele ruimte binnen SED Perspectief. Het voorstel is de afdelingshoofden in deze schalen in te delen, in eerste instantie om dan de kans te vergroten de vereiste kwaliteit binnen te halen en om te voorkomen dat een aantal medewerkers anders net zoveel verdient als de afdelingshoofden. Domeinmanagers blijven in schaal 13.</p> <p>BN waarschuwt ervoor dat niet het gehele loongebouw ter discussie kan worden gesteld. Besloten wordt toe te voegen aan het stuk: “Mits dit past binnen het bestaande loongebouw”.</p> <p>Verder wordt toegevoegd “tot een max. van € 113.000,- aan extra kosten”.</p> <p>NS vraagt wat hierna nog over is om andere zaken te realiseren. AH geeft aan dat er dan zo’n € 200.000 structureel beschikbaar is agv SED Perspectief.</p> <p>Een ieder is zich ervan bewust dat dit de uitwerking van een belangrijk advies van het rapport van Deloitte is en nodig om de effectiviteit te verhogen. De voorzitter concludeert dat het voorlopige besluit wordt aangenomen en bedankt de directie en ondersteuning voor de voorbereiding.</p> <p>De directie geeft aan dat de leidinggevenden op de hoogte zijn en dat met hen ook individueel gesprekken zijn gevoerd en/of gepland. Volgende week zijn er vier bijeenkomsten voor de medewerkers gepland waarin ook zij worden geïnformeerd over de wijzigingen.</p> <p>Men wil in de selectieprocedure voor domeinmanager graag bestuurlijke vertegenwoordiging in de adviescommissie. Graag één portefeuillehouder per domein bij samenleving, één bij ruimte en één bij financiën.</p>
		<p><b>Besluit</b></p> <p>Besluit overnemen.</p>

		Ter informatie:
5	De heer	<b>Heidag AB</b>
	Zaaknummer:	<u>Toelichting</u>
		<u>Verslag</u> De directie wil nog dit jaar of uiterlijk begin volgend jaar een heidag voor het AB organiseren met als onderwerp "Hoe werken we samen in moeilijke dagen" en vraagt of daar belangstelling voor is. Het AB is hiermee akkoord. Er zal een heidag worden gepland. Suggesties voor andere onderwerpen zijn welkom.

6	De heer Van Zuijlen	<b>Personeelslasten</b>
	Zaaknummer:	<u>Toelichting</u> In het extra DB van 16-8 is afgesproken dit onderwerp ook te delen in het AB.
		<u>Verslag</u> CM leidt in dat sturingsinformatie belangrijk is om goed te kunnen sturen. Die sturingsinformatie is er nu en daaruit blijkt dat we uit de pas lopen met de personeelsbudgetten van de SED-organisatie. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door samenleving. Dit is een jaarlijks terugkerend verschijnsel, maar de mogelijkheden om dit op te vangen worden steeds minder. De zorgen zijn gedeeld met het DB aan wie de vraag is voorgelegd of de financiële kaders leidend zijn, dan wel de afgesproken DVO's. De huidige structurele middelen zijn niet toereikend. Al sinds de start van SED wordt voor Samenleving gewerkt met incidentele budgetten die niet in de vaste begroting van SED zijn meegerekend. Dat was toen een bewuste keuze. Het gaat om formatie die gemoeid is met de drie decentralisaties. Later is dat wel wat opgehoogd met € 890.000 maar dat is niet voldoende. Er is daardoor veel dure inhuur (incidenteel). Zowel uit kosten oogpunt als uit oogpunt van kwaliteit is dit onwenselijk. Zij wil de formatie liever voor een substantieel deel vast maken en slechts een klein deel incidenteel. De opdracht aan de SED is dubbelzinnig. De colleges willen niet opnieuw naar de raad om geld maar ze accepteren ook geen wachtlijsten of mindere dienstverlening. De directie van de SED kan dit probleem niet alleen het hoofd bieden en vraagt om medewerking van de colleges om hier op een goede manier uit te komen.  AH licht toe dat we sinds de start van de SED een loonsom hebben meegekregen. De salarislasten en pot inhuur bedraagt € 597.000. Dit is alleen bedoeld voor ziek en zeer. Nu is er € 854.000 op uitgegeven. We hebben een aantal zieke medewerkers, langdurig zieke medewerkers en zwangerschappen. Tot de helft van dit jaar hebben we al een tekort van € 250.000. Daarnaast is het probleem van overschrijding bij samenleving. Om wachtlijsten terug te dringen is in 2018 toestemming gegeven om de budgetten te overschrijden en extra in te huren. Dit zou achteraf gecompenseerd worden met reserve sociaal domein bij de drie afzonderlijke gemeenten. AH vindt dat de colleges dit besluit moeten heroverwegen nu die compensatiemogelijkheid bij minstens één van de gemeenten ontbreekt. Daarom is er nu al een tekort van 1 miljoen op een salarisbudget van 23 miljoen. De 890.000 is in 2017 beschikbaar gesteld vooruitlopend op het organisatie-ontwikkelplan. 800.000 voor mensen, 90.000 voor bijkomende kosten. 800.000 is geïnvesteerd in de SED begroting en toegevoegd aan de formatie van samenleving, maar 10 fte extra voor alle decentralisaties blijkt te weinig.  We moeten de dure inhuur terugdringen, een groot deel van de telkens terugkerende incidentele formatie structureel maken. Daarnaast moet het ziekteverzuim worden teruggedrongen, hoewel dat overigens niet extreem hoog

		<p>is. Momenteel doet Berenschot formatie-onderzoek. Begin november volgen de resultaten.</p> <p>De directie heeft inmiddels alle mandaten van leidinggevendenden ingetrokken om vacatures te vervullen of contracten te verlengen. Alle contracten m.b.t. personeel lopen nu via DT en P&amp;O.</p> <p>NS vraagt wat het onder aan de streep aan het einde van het jaar is.</p> <p>AH geeft aan dat als we niks hadden gedaan, dat zou betekenen dat we naar 2 miljoen aan einde van het jaar lopen. Dat kan niet en willen we niet. Daarom maken we keuzes wat wel en niet kan.</p> <p>De voorzitter geeft aan dat het bestuur is geïnformeerd en nu binnen de colleges en het DB goed moet bespreken hoe hiermee om te gaan.</p>
		<b><u>Afspraken</u></b>

7	De heer Van Zijlen	<b>Externe inhuur</b>
		<p><u>Verslag:</u></p> <p>De voorzitter stelt een extra punt 'onderzoek naar externe inhuur' aan de orde.</p> <p>De colleges vragen via het AB aan het DB van de SED om medewerking te verlenen aan de uitvoering van het onderzoek externe inhuur.</p> <p>Dat is akkoord.</p> <p>Er is enige discussie over de raadsbrief</p>
		<p><u>Besluit:</u></p> <p>Na discussie wordt besloten dat elke gemeente een eigen raadsbrief verstuurt.</p> <p>De voorzitter haalt het agendapunt van de agenda.</p>

<b>Ter afsluiting:</b>		
7	De heer Van Zijlen	<p><u>Rondvraag en sluiting</u></p> <p>Er zijn geen vragen voor de rondvraag.</p>
	De heer Van Zijlen	<p><u>Volgende vergadering</u></p> <p>De volgende AB vergadering is gepland op 29 oktober 2019 in Drechterland.</p>

	<b>Voorzitter</b> E.A. van Zijlen	<b>Algemeen directeur</b> C.M. Minnaert
	<i>paraaf</i>	<i>Paraaf</i>
<b>AKKOORD</b>		