

uw brief van:
19 november 2020
uw kenmerk 886964

ons kenmerk: HM

behandeld door:
H. Medema

bijlagen:

Aan de WOR-bestuurder van de SED

Datum:
24 november 2020
Onderwerp:
Instemmings-
verzoek Plaats- en
tijdsonafhankelijk
werken

Geachte bestuurder, beste Chantal,

Aan de Ondernemingsraad (OR) is bij brief van 19 november 2020 om instemming gevraagd over het voorgenomen besluit over het plaats- tijdsonafhankelijk werken c.a.. Op grond van artikel 27, lid 1, onder f, van de Wet op de ondernemingsraden is dit onderwerp instemmingplichtig.

Hierbij treft u de positieve reactie van de OR op deze instemmingsaanvraag aan.

Ter beschikking gestelde informatie

Aan de OR is de volgende informatie verstrekt: de conceptbrief van 19 november 2020, met bijlagen.

Definitieve Instemmingsaanvraag d.d. 19 november 2020

Mondelinge toelichting in de Overlegvergadering d.d. 18 november 2020

Korte samenvatting instemmingsaanvraag

1. Regeling plaats- en tijd-onafhankelijk werken SED
Het voorgenomen besluit is: vaststellen van de Regeling plaats- en tijd-onafhankelijk werken SED.
2. Uitbreiding van de thuisfaciliteiten
Het voorgenomen besluit is: uitbreiding van de thuisfaciliteiten t.b.v. een verantwoorde inrichting van de thuiswerkplek door een eenmalige vergoeding voor de inrichting toe te kennen van € 300 en een laptop in bruikleen te geven aan de medewerkers die thuis moeten werken en een device nodig hebben.
3. Tegemoetkoming kosten thuiswerken
Het voorgenomen besluit is: verstrekken van een eenmalige tegemoetkoming over 2020 voor de extra kosten als gevolg van thuiswerken aan medewerkers die thuis moeten werken.

Gevolgde procedure

Na de instemmingsaanvraag te hebben ontvangen, heeft de Ondernemingsraad met de bestuurder overlegd in de formele overlegvergadering, bedoeld in artikel 25 lid 4 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

De OR merkt met betrekking tot de gevolgde procedure dat het tijdsbeslag erg kort geweest, maar gelet op de noodzaak om snel tot een besluit te komen gaat de OR hieraan voorbij. De OR verzoekt om in het vervolg het juiste tijdspad te volgen.

Overwegingen

Bij het beoordelen van de instemmingsaanvraag heeft de OR een aantal overwegingen en randvoorwaarden meegenomen.

De OR is verheugd dat de werkgever een goede regeling heeft aangeboden.

De OR is na inzicht in de stukken tot de conclusie gekomen dat gelet op de huidige omstandigheden thuis werken voor veel medewerkers een plicht is geworden in plaats van de meer vrijblijvende afspraken in het verleden. Ook in de toekomst zal het thuis werken een meer prominente plaats innemen dan in het verleden het geval was.

Daarom is een regeling van deze verplichting een noodzaak.

Ook het koppelen van het thuis werken aan een vergoeding voor de extra kosten die elke thuis werkende werknemer moet maken, is een logisch gevolg daarvan.

De OR acht de vergoeding van € 300,- als een eenmalige algemene vergoeding voor de thuisfaciliteiten en een vergoeding van € 43,- per maand, toegespitst op de huisvestingskosten in de thuissituatie, een juiste. De hoogte van de vergoedingen zijn passend binnen de geldende (fiscale) regels, maar dekken niet de kosten die de werknemers zelf moeten maken. De OR gaat ervan uit dat het genoemde voorbeeld (de laptop) van in bruikleen te geven voorzieningen niet limitatief bedoeld is, maar als voorbeeld voor veel meer voorzieningen die de werkgever in bruikleen zal geven.

De WOR-bestuurder heeft toegelicht dat de (vergoedings)regeling tijdelijk is, omdat verwacht mag worden dat de komende CAO, die per 1 januari al dan niet met terugwerkende kracht in werking zal treden, zal voorzien in deze materie.

De OR is van mening dat er ook in 2021 en verder sprake zal zijn van thuiswerken, daarom is ook de Regeling voor onbepaalde tijd geldig. Daar hoort de toezegging bij dat de werkgever zal zorgen voor een kostenvergoeding voor onbepaalde tijd. De OR rekent er dan ook op dat als de nieuwe CAO niet voorziet in een financiële tegemoetkoming, de werkgever zal zorgdragen voor een adequate verlenging van de nu voorgestelde vergoedingen, met een vergoedingstelsel dat per jaar wordt vastgesteld aan de hand van voor die periode geprognosticeerde kosten.

De OR verzoekt de WOR-bestuurder de OR nauw te betrekken bij de verdere uitwerking van de regeling.

Instemming

De OR stemt, met in achtneming van de overwegingen van de OR ter zake, in met het voorgenomen besluit en verzoekt de werkgever op korte termijn tot uitvoering daarvan over te gaan.

Met vriendelijke groet,

Wilco Kieft

Voorzitter OR